

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH UNIVERSITI**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>
<b>Gred DS45</b>	: P1T1 RM2213.96 - P1T21 RM4769.48 P2T1 RM2297.45 - P2T21 RM5033.26 P3T1 RM2384.57 - P3T21 RM5316.40
<b>Gred DS51</b>	: P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4164.48 - P2T10 RM5852.43 P3T1 RM4359.29 - P3T10 RM6112.58
<b>Gred DS52</b>	: P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4359.29 - P2T10 RM6112.58
<b>Gred DS53</b>	: P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4398.01 - P2T10 RM6188.81 P3T1 RM4592.82 - P3T10 RM6476.79
<b>Gred DS54</b>	: P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4592.82 - P2T10 RM6476.79
<b>Gred Khas</b>	: Gred Khas C - RM6135.80 – RM7672.50 Gred Khas B - RM6571.40 – RM8229.10 Gred Khas A - RM7224.80 – RM9039.80

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS45**

- (c) (i) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau
- (ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina atau diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Lembaga Arkitek Malaysia; atau

(iii) ijazah Doktor Perubatan Veterinar dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(iv) kelayakan Perubatan Veterinar yang berdaftar sebagai Doktor Veterinar di bawah Jadual II Bahagian I, Akta Doktor Veterinar 1974 dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(v) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Pembedahan Pergigian dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(vii) kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T5);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS51**

- (e) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS53 (Profesor Madya)**

- (f) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan

- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C  
(Profesor)**

- (g) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

- 2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DS45, DS51, DS53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

- 3. Pensyarah Universiti yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

- 4. Pensyarah Universiti boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**

- 5. Pensyarah Universiti dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

- 6. Pensyarah Universiti yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
  - (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

- 7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

- 8. Pensyarah Universiti hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DS52**

- 9. Pensyarah Universiti Gred DS45 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS52 apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DS54  
(PROFESOR MADYA)**

10. Pensyarah Universiti Gred DS51/DS52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS54 apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR)**

11. Pensyarah Universiti Gred DS53/DS54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred Khas C apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR) DALAM  
KEADAAN ISTIMEWA**

12. Pensyarah Universiti Gred DS45/DS51/DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS YANG  
LEBIH TINGGI**

13. Pensyarah Universiti Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH PERUBATAN**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DU45</b>	:	P1T1	RM2485.00	-	P1T18	RM4934.04
		P2T1	RM2622.94	-	P2T18	RM5190.56
		P3T1	RM2766.93	-	P3T18	RM5465.23
<b>Gred DU51</b>	:	P1T1	RM3980.56	-	P1T10	RM5603.17
		P2T1	RM4168.11	-	P2T10	RM5856.06
		P3T1	RM4362.92	-	P3T10	RM6116.21
<b>Gred DU52</b>	:	P1T1	RM3980.56	-	P1T10	RM5603.17
		P2T1	RM4362.92	-	P2T10	RM6116.21
<b>Gred DU53</b>	:	P1T1	RM4300.00	-	P1T10	RM6000.05
		P2T1	RM4487.55	-	P2T10	RM6278.35
		P3T1	RM4682.36	-	P3T10	RM6566.33
<b>Gred DU54</b>	:	P1T1	RM4300.00	-	P1T10	RM6000.05
		P2T1	RM4682.36	-	P2T10	RM6566.33
<b>Gred Khas</b>	:	Gred Khas C		-	RM6135.80 – RM7672.50	
		Gred Khas B		-	RM6571.40 – RM8229.10	
		Gred Khas A		-	RM7224.80 – RM9039.80	

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU45**

- (c) (i) ijazah dalam bidang perubatan dan sekurang-kurangnya diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia; atau
- (ii) ijazah dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU45: P1T2);

- dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU51**

- (e) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU53 (Profesor Madya)**

- (f) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)**

- (g) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

**PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DU45, DU51, DU53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

3. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

4. Pensyarah Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**

5. Pensyarah Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**

6. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

8. Pensyarah Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DU52**

9. Pensyarah Perubatan Gred DU45 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU52 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DU54  
(PROFESOR MADYA)**

10. Pensyarah Perubatan Gred DU51/52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU54 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR)**

11. Pensyarah Perubatan Gred DU53/54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas C apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR) DALAM  
KEADAAN ISTIMEWA**

12. Pensyarah Perubatan Gred DU45/DS51/DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS YANG  
LEBIH TINGGI**

13. Pensyarah Perubatan Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH UiTM**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DM41</b>	:	P1T1	RM1631.95	-	P1T25	RM4039.85
		P2T1	RM1721.49	-	P2T25	RM4281.85
		P3T1	RM1814.66	-	P3T25	RM4544.42
<b>Gred DM45</b>	:	P1T1	RM2213.96	-	P1T21	RM4769.48
		P2T1	RM2297.45	-	P2T21	RM5033.26
		P3T1	RM2384.57	-	P3T21	RM5316.40
<b>Gred DM46</b>	:	P1T1	RM2213.96	-	P1T21	RM4769.48
		P2T1	RM2384.57	-	P2T21	RM5316.40
<b>Gred DM51</b>	:	P1T1	RM3976.93	-	P1T10	RM5599.54
		P2T1	RM4164.48	-	P2T10	RM5852.43
		P3T1	RM4359.29	-	P3T10	RM6112.58
<b>Gred DM52</b>	:	P1T1	RM3976.93	-	P1T10	RM5599.54
		P2T1	RM4359.29	-	P2T10	RM6112.58
<b>Gred DM53</b>	:	P1T1	RM4210.46	-	P1T10	RM5910.51
		P2T1	RM4398.01	-	P2T10	RM6188.81
		P3T1	RM4592.82	-	P3T10	RM6476.79
<b>Gred DM54</b>	:	P1T1	RM4210.46	-	P1T10	RM5910.51
		P2T1	RM4592.82	-	P2T10	RM6476.79
<b>Gred Khas</b>	:	Gred Khas C		-	RM6135.80 – RM7672.50	
		Gred Khas B		-	RM6571.40 – RM8229.10	
		Gred Khas A		-	RM7224.80 – RM9039.80	

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM41**

- (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

- (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T2); atau

- (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T3); atau

- (iv) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T5); atau

- (v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T6); atau

- (vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T7); atau

- (vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T8);

- dan
- (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM45**

- (e) (i) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

- (ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina atau diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Lembaga Arkitek Malaysia; atau

- (iii) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM45: P1T4);

- dan
- (f) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM51**

- (g) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM53 (Profesor Madya)**

- (h) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)**

- (i) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

#### **SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pensyarah UiTM adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DM41, DM45, DM51, DM53 dan Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat, kemahiran atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pensyarah UiTM yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pensyarah UiTM boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
6. Pensyarah UiTM dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Pensyarah UiTM yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Pensyarah UiTM hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM46**
10. Pensyarah UiTM Gred DM41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM46 apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) memiliki kelayakan di perenggan 1(e);
  - (c) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;
  - (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM52**
11. Pensyarah UiTM Gred DM45/DM46 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM52 apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DM54  
(PROFESOR MADYA)**

- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
12. Pensyarah UiTM Gred DM51/DM52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM54 apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR)**

13. Pensyarah UiTM Gred DM53/DM54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred Khas C apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR) DALAM  
KEADAAN ISTIMEWA**

14. Pensyarah UiTM Gred DM45/DM46/DM51/DM52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS YANG  
LEBIH TINGGI**

15. Pensyarah UiTM Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2000, JPA(S)324/13/11 Klt. 18(26)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PENSYARAH UiTM**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : SOKONGAN  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DM29</b>	:	P1T1	RM990.26	-	P1T26	RM2450.73
		P2T1	RM1044.71	-	P2T26	RM2600.77
		P3T1	RM1101.58	-	P3T26	RM2755.65
<b>Gred DM32</b>	:	P1T1	RM1975.20	-	P1T11	RM2761.70
		P2T1	RM2143.39	-	P2T11	RM3002.49
<b>Gred DM34</b>	:	P1T1	RM2447.10	-	P1T7	RM2919.00
		P2T1	RM2615.29	-	P2T7	RM3130.75

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
  - (c) (i) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau  
(ii) diploma dalam bidang sains kesetiausahaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau  
(iii) diploma dalam bidang kejuruteraan, seni bina atau ukur bahan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DM29: P1T6); atau  
(iv) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DM29: P1T9);
- dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DM29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berdasarkan kepada pengalaman kerja, bakat, kemahiran atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Penolong Pensyarah UiTM boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
5. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
6. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
8. Penolong Pensyarah UiTM hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM32**
9. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah UiTM Gred DM32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM34**
10. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah UiTM Gred DM34 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENSYARAH UiTM**

11. Penolong Pensyarah UiTM yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2000, JPA(S) 324/13/11/Klt. 18(26)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
GURU BAHASA**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DG41</b>	:	P1T1	RM1474.65	-	P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	-	P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	-	P3T27	RM4544.42
<b>Gred DG44</b>	:	P1T1	RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
<b>Gred DG48</b>	:	P1T1	RM3786.96	-	P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	-	P2T8	RM5500.32
<b>Gred DG52</b>	:	P1T1	RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
    - (a) warganegara Malaysia;
    - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
    - (c) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;dan
    - (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**
2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Guru Bahasa Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Guru Bahasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**
5. Guru Bahasa Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**
6. Guru Bahasa Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
8. Guru Bahasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG44**
9. Guru Bahasa Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG44 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG48**
10. Guru Bahasa Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG52**
11. Guru Bahasa Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH KUSZA**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DG41</b>	:	P1T1	RM1474.65	-	P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	-	P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	-	P3T27	RM4544.42
<b>Gred DG44</b>	:	P1T1	RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
<b>Gred DG48</b>	:	P1T1	RM3786.96	-	P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	-	P2T8	RM5500.32
<b>Gred DG52</b>	:	P1T1	RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
<b>Gred DG54</b>	:	P1T1	RM4493.60	-	P1T8	RM5846.38
		P2T1	RM4890.48	-	P2T8	RM6381.20

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
  - (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau  
(ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T4); atau  
(iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T9; bagi ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan: P1T10; dan Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysian: P1T11); atau

(iv) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T8); atau

(v) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T11);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

3. Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

4. Pensyarah KUSZA boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**

5. Pensyarah KUSZA Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

6. Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

8. Pensyarah KUSZA hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG44**

9. Pensyarah KUSZA Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG48**

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

10. Pensyarah KUSZA Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG52**

11. Pensyarah KUSZA Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG54**

12. Pensyarah KUSZA Gred DG52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED YANG  
LEBIH TINGGI**

13. Pensyarah KUSZA Gred DG54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred DG41</b>	:	P1T1	RM1474.65	-	P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	-	P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	-	P3T27	RM4544.42
<b>Gred DG44</b>	:	P1T1	RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
<b>Gred DG48</b>	:	P1T1	RM3786.96	-	P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	-	P2T8	RM5500.32
<b>Gred DG52</b>	:	P1T1	RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
<b>Gred DG54</b>	:	P1T1	RM4493.60	-	P1T8	RM5846.38
		P2T1	RM4890.48	-	P2T8	RM6381.20

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (b) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
  - (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau  
(ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T4); atau  
(iii) ijazah Sarjana Muda Sains Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T5); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T6); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Senibina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T8); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T10; bagi ijazah Sarjana Muda Perakaunan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan: P1T11; dan Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia: P1T12);

dan (e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran dalam bidang-bidang berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

6. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG44**

9. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
SECARA *TIME-BASED*  
KE GRED DG44**

10. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 secara *time-based* apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DG41
- (c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
- (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG48**

11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
SECARA *TIME-BASED*  
KE GRED DG48**

12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 secara *time-based* apabila telah:-

- (a) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DG44;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG52**

13. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DG54**

14. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED YANG  
LEBIH TINGGI**

15. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuatkuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
LEPASAN DIPLOMA**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : SOKONGAN  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 NOVEMBER 2002

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>				
<b>Gred DGA29</b>	: P1T1	RM1124.57	-	P1T23	RM2428.95
	P2T1	RM1195.96	-	P2T23	RM2588.67
	P3T1	RM1269.77	-	P3T23	RM2753.23
<b>Gred DGA32</b>	: P1T1	RM1932.85	-	P1T11	RM2719.35
	P2T1	RM2101.04	-	P2T11	RM2960.14
<b>Gred DGA34</b>	: P1T1	RM2404.75	-	P1T7	RM2876.65
	P2T1	RM2572.94	-	P2T7	RM3088.40

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(c) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) diploma dalam bidang perguruan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada maktab-maktab perguruan tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) diploma dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DGA29: P1T3); atau

(iii) diploma dalam bidang kejuruteraan atau pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DGA29: P1T4);

dan (f) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DGA29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran berkaitan.

- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/PEPERIKSAAN**
5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
6. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DGA32**
9. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
  - (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED DGA32 SECARA TIME-BASED**
10. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lيسان Diploma Gred DGA32 secara *time-based* apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
  - (d) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DGA29; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DGA34**

11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasn Diploma Gred DGA32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasn Diploma Gred DGA34 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**LANTIKAN KE  
PERKHIDMATAN PEGAWAI  
PERKHIDMATAN  
PENDIDIKAN SISWAZAH**

12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasn Diploma adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik untuk lantikan ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuatkuasa pada 1.7.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 1999, JPA.SULIT 324/14/9/Klt. 18(14)].