

**SKIM PERKHIDMATAN
PEKERJA RENDAH AWAM (PRA)**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R1	:	P1T1	RM479.64	-	P1T14	RM872.89
		P2T1	RM511.10	-	P2T14	RM920.08
		P3T1	RM543.77	-	P3T14	RM968.48
Gred R4	:	P1T1	RM519.57	-	P1T17	RM1003.57
		P2T1	RM583.70	-	P2T17	RM1106.42

- SYARAT LANTIKAN**
- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan; dan
(ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja berkaitan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.
(Gaji permulaan ialah pada Gred R1: P1T3);
- dan
- berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
- Pekerja Rendah Awam Gred R1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
- Pekerja Rendah Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/PEPERIKSAAN**
- Pekerja Rendah Awam Gred R1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- Pekerja Rendah Awam Gred R1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
 - memenuhi tempoh percubaan;
 - hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**
8. Pekerja Rendah Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R4**
9. Pekerja Rendah Awam Gred R1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pekerja Rendah Awam Gred R4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEKERJA RENDAH AWAM
KHAS, PEMANDU
KENDERAAN BERMOTOR,
OPERATOR LOJI**
10. Pekerja Rendah Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor atau Operator Loji yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEKERJA RENDAH AWAM KHAS (PRAK)**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R3	:	P1T1	RM519.57	-	P1T17	RM1003.57
		P2T1	RM551.03	-	P2T17	RM1054.39
		P3T1	RM583.70	-	P3T17	RM1106.42
Gred R6	:	P1T1	RM642.99	-	P1T15	RM1066.49
		P2T1	RM707.12	-	P2T15	RM1164.50

- SYARAT LANTIKAN**
- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan; dan
(ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja berkaitan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.
(Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T2);
- dan
- berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.
- SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN**
- Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam dalam bidang berkaitan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan
 - berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
- Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

- | | |
|--|---|
| LATIHAN | 5. Pekerja Rendah Awam Khas boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan. |
| KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN | 6. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan. |
| PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN | 7. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan. |
| PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN | 8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan. |
| PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN | 9. Pekerja Rendah Awam Khas hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat. |
| KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R6 | 10. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas Gred R6 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan. |
| KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
OPERATOR LOJI,
PEMANDU ENJIN (KBB) | 11. Pekerja Rendah Awam Khas yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji atau Pemandu Enjin (KBB) yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. |

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU KENDERAAN BERMOTOR**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks
Gred R3	: P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57
	P2T1 RM551.03 - P2T17 RM1054.39
	P3T1 RM583.70 - P3T17 RM1106.42
Gred R6	: P1T1 RM642.99 - P1T15 RM1066.49
	P2T1 RM707.12 - P2T15 RM1164.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;
(ii) memiliki lesen memandu Kelas D/E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ) [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)];
(iii) berkebolehan memandu, mengendali dan menyenggara kenderaan bermotor berkenaan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.

Gaji permulaan ialah pada Gred R3:

- Lesen D P1T3
- Lesen E/E1/E2 P1T4
- Lesen F/H P1T5
- Lesen G/I P1T6

dan (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) dan (iii) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN	3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
PELARASAN GAJI BAGI ANGGOTA YANG MEMPEROLEHI LESEN MEMANDU KELAS LEBIH TINGGI SEMASA DALAM PERKHIDMATAN	4. Pemandu Kenderaan Bermotor yang memperolehi lesen memandu kelas lebih tinggi semasa dalam perkhidmatan hendaklah diselaraskan ke mata gaji permulaan mengikut lesen berkenaan, sekiranya gaji anggota masih rendah daripada gaji permulaan lesen berkaitan.
TEMPOH PERCUBAAN	5. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
LATIHAN	6. Pemandu Kenderaan Bermotor boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN	7. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	8. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:- (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN	10. Pemandu Kenderaan Bermotor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED R6	11. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R6 yang kosong apabila telah:- (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) mempunyai lesen memandu yang sah dan bersesuaian untuk memandu kenderaan/jentera yang beratnya melebihi 5000kg; (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai berkebolehan memandu/mengendali dan menyenggara kenderaan/jentera yang berkaitan. (Ketua perkhidmatan boleh mengadakan ujian khas jika sesuai bagi memastikan calon benar-benar layak).

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1997 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1997, JPA(S)324/1/7-15 Klt. 4(33)].

**SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR LOJI**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks				
Gred R3	: P1T1	RM519.57	-	P1T17	RM1003.57
	P2T1	RM551.03	-	P2T17	RM1054.39
	P3T1	RM583.70	-	P3T17	RM1106.42
Gred R8	: P1T1	RM800.29	-	P1T10	RM1096.74
	P2T1	RM864.42	-	P2T10	RM1194.75

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;
(ii) sekurang-kurangnya memiliki Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Pembakaran Dalam (I.C) Gred II atau Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Stim/Dandang Gred II mengikut mana yang berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan;
(iii) berkebolehan mengendalikan Loji Pembakaran Dalam 40-100 Kuasa Kuda atau Loji Stim/Dandang yang luas permukaan pembakarannya di bawah 100 kaki persegi yang mana berkenaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T3);
 - dan (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.
- SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE GRED R3**
2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) dan (iii) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN KE
GRED R8**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam Khas adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d); dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Operator Loji Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Operator Loji boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

7. Operator Loji Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

8. Operator Loji Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

10. Operator Loji hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R8**

11. Operator Loji Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Loji Gred R8 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) sekurang-kurangnya memiliki Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Pembakaran Dalam (I.C) Gred I atau Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Stim/Dandang Gred I;
- (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai cekap mengendalikan Loji Pembakaran Dalam Melebihi 100 Kuasa Kuda atau Loji Stim/Dandang yang luas permukaan pembakarannya melebihi 100 kaki persegi mana yang berkenaan

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU/OPERATOR JENTERA PEMUNGGAH**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks				
Gred R3	: P1T1	RM519.57	-	P1T17	RM1003.57
	P2T1	RM551.03	-	P2T17	RM1054.39
	P3T1	RM583.70	-	P3T17	RM1106.42
Gred R14	: P1T1	RM946.70	-	P1T7	RM1266.14
	P2T1	RM1060.44	-	P2T7	RM1408.92
Gred R16	: P1T1	RM1045.92	-	P1T9	RM1471.84
	P2T1	RM1159.66	-	P2T9	RM1624.30

- SYARAT LANTIKAN**
- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;
 - memiliki lesen memandu Kelas E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)] dan lesen yang berkaitan daripada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan;
 - berkebolehan memandu dan mengendalikan semua jenis jentera pemunggal dalam pelbagai saiz dan kekuatan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T3);
- dan
- berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
- Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R3 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
- Pemandu/Operator Jentera Pemunggal boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

5. Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

6. Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

8. Pemandu/Operator Jentera Pemunggal hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R14**

9. Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R14 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) (i) memiliki sijil kecekapan memandu dan mengendalikan jentera pemunggal (bukan kontena) yang dikeluarkan oleh jabatan berkenaan; atau
(ii) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai telah mencapai tahap kecekapan yang diperlukan dalam memandu dan mengendalikan jentera pemunggal (bukan kontena) dalam pelbagai saiz dan kekuatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R16**

10. (a) Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R14 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggal Gred R16 yang kosong apabila telah:-

- (i) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (ii) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (iii) memiliki sijil kecekapan memandu dan mengendalikan jentera pemunggal (kontena) yang dikeluarkan oleh jabatan berkenaan; atau
- (iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai telah mencapai tahap kecekapan yang diperlukan dalam memandu dan mengendalikan tiga jenis jentera pemunggal (kontena) dalam pelbagai saiz dan kekuatan; atau

- (b) Pemandu/Operator Jentera Pemunggang Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggang Gred R16 yang kosong apabila telah:-
- (i) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (ii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (iii) lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (iv) memiliki kelayakan masuk seperti di perenggan 9(d) (i) atau (ii) dan 10(a) (iii) atau (iv).

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PENJAGA JENTERA ELEKTRIK**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R17	:	P1T1	RM933.39	-	P1T15	RM1585.58
		P2T1	RM974.53	-	P2T15	RM1666.65
		P3T1	RM1016.88	-	P3T15	RM1751.35
Gred R22	:	P1T1	RM1045.92	-	P1T22	RM2044.17
		P2T1	RM1129.41	-	P2T22	RM2238.98
Gred R24	:	P1T1	RM1399.24	-	P1T16	RM2357.56
		P2T1	RM1512.98	-	P2T16	RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan;
(ii) sekurang-kurangnya mempunyai sijil AO (Sistem Pemasangan Kilang-kilang) yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;
- dan
- (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K2 (Tukang Elektrik), Tukang K3 (Pendawai dan Pencari Kerosakan) adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat

dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penjaga Jentera Elektrik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Penjaga Jentera Elektrik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R22**

10. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R22 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) sekurang-kurangnya mempunyai Sijil A4 yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
- (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R24**

11. Penjaga Jentera Elektrik Gred R22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R24 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) sekurang-kurangnya mempunyai Sijil B0 yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K1**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R17	:	P1T1	RM933.39	-	P1T15	RM1585.58
		P2T1	RM974.53	-	P2T15	RM1666.65
		P3T1	RM1016.88	-	P3T15	RM1751.35
Gred R24	:	P1T1	RM1399.24	-	P1T16	RM2357.56
		P2T1	RM1512.98	-	P2T16	RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau
(ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemunggal yang telah disahkan dalam perkhidmatan;
 - (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2;

dan (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K2 dan K3 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1 Gred R17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d) di atas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Tukang K1 Gred R17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Tukang K1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/PEPERIKSAAN**
6. Tukang K1 Gred R17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Tukang K1 Gred R17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Tukang K1 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED R24**
10. Tukang K1 Gred R17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K1 Gred R24 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
 - (ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan
 - (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K2**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks				
Gred R11	: P1T1	RM661.14	-	P1T15	RM1220.16
	P2T1	RM702.28	-	P2T15	RM1278.24
	P3T1	RM744.63	-	P3T15	RM1337.53
Gred R22	: P1T1	RM1045.92	-	P1T22	RM2044.17
	P2T1	RM1129.41	-	P2T22	RM2238.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau
(ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemungkah yang telah disahkan dalam perkhidmatan;
 - (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2;

dan (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K3 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K2 Gred R11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d) di atas; dan

	(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
PENETAPAN GAJI PERMULAAN	3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
TEMPOH PERCUBAAN	4. Tukang K2 Gred R11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
LATIHAN	5. Tukang K2 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN	6. Tukang K2 Gred R11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	7. Tukang K2 Gred R11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:- (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN	9. Tukang K2 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED R22	10. Tukang K2 Gred R11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K2 Gred R22 yang kosong apabila telah:- (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau (ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN	11. Tukang K2 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1

TUKANG K1

yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K3**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks				
Gred R9	: P1T1	RM534.09	-	P1T21	RM1204.43
	P2T1	RM565.55	-	P2T21	RM1266.14
	P3T1	RM598.22	-	P3T21	RM1329.06
Gred R14	: P1T1	RM946.70	-	P1T7	RM1266.14
	P2T1	RM1060.44	-	P2T7	RM1408.92

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau
(ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemungkah yang telah disahkan dalam perkhidmatan;
 - (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2.

(Gaji permulaan ialah pada Gred R9: P1T2);

dan (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R9 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Tukang K3 Gred R9 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam

tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Tukang K3 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

5. Tukang K3 Gred R9 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

6. Tukang K3 Gred R9 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

8. Tukang K3 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R14**

9. Tukang K3 Gred R9 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K3 Gred R14 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan
- (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
TUKANG K1, TUKANG K2**

10. Tukang K3 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1 Gred R17 atau Tukang K2 Gred R11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU ENJIN (KERETA API BUKIT BENDERA)**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R9	:	P1T1	RM534.09	-	P1T21	RM1204.43
		P2T1	RM565.55	-	P2T21	RM1266.14
		P3T1	RM598.22	-	P3T21	RM1329.06
Gred R12	:	P1T1	RM661.14	-	P1T15	RM1220.16
		P2T1	RM744.63	-	P2T15	RM1337.53

- SYARAT LANTIKAN**
- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; dan
(ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti yang ditetapkan.
- dan
- berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.
- SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN**
- Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam Khas (Penyenggara Landasan dan Komunikasi dan Konduktor KBB) adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemandu Enjin Gred R9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan
 - berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R9 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
- Pemandu Enjin Gred R9 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
- Pemandu Enjin boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Pemandu Enjin Gred R9 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pemandu Enjin Gred R9 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Pemandu Enjin hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R12**

10. Pemandu Enjin Gred R9 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Enjin Gred R12 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

**SKIM PERKHIDMATAN
JAGA**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred R1	:	P1T1	RM479.64	-	P1T14	RM872.89
		P2T1	RM511.10	-	P2T14	RM920.08
		P3T1	RM543.77	-	P3T14	RM968.48
Gred R4	:	P1T1	RM519.57	-	P1T17	RM1003.57
		P2T1	RM583.70	-	P2T17	RM1106.42

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) bekas anggota Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia yang telah menamatkan perkhidmatan dengan baik;
(ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti yang ditetapkan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred R1: P1T2);
- dan
- (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Jaga Gred R1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Jaga boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/PEPERIKSAAN**
5. Jaga Gred R1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
6. Jaga Gred R1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

8. Jaga hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED R4**

9. Jaga Gred R1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jaga Gred R4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].