

LAMPIRAN D2

SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERGIGIAN (UNTUK PEGAWAI TETAP SAHAJA)

1. Kerajaan telah memutuskan untuk memansuhkan jawatan Pensyarah Universiti (bidang pergigian) yang sedang disandang oleh tuan/puan. Dengan keputusan itu, tuan/puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke jawatan Pensyarah Pergigian dalam skim perkhidmatan Pensyarah Pergigian di ataupun jika menolak akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan Pensyarah Universiti (bidang pergigian) secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah muktamad.
2. Tempoh opsyen yang diberikan kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah selama tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam perkhidmatan Pensyarah Universiti (bidang pergigian) secara KUP.
3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan yang baru pada gred yang setaraf dengan jawatan tuan/puan di skim perkhidmatan yang lama. Gelaran jawatan tuan/puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut.

OPSYEN

**TEMPOH
MEMBUAT
OPSYEN**

**SKIM
PERKHIDMATAN
YANG
DITAWARKAN**

4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntukkan di dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PENAKLUKAN
DI BAWAH
SYARAT DAN
PERATURAN
PERKHIDMATAN
BARU**

5. Tuan/Puan akan ditawarkan gaji permulaan berdasarkan kepada prinsip 'matagaji tertinggi berhampiran' dengan matagaji akhir di gred asal di Peringkat 1 (P1). Bagi pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal, gaji permulaan adalah berdasarkan kepada prinsip 'matagaji tertinggi berhampiran' dengan matagaji akhir di gred asal dengan jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa mengikut Peringkat masing-masing. Jika matagaji mengikut Peringkat di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat berikutnya. Jika gaji jawatan baru masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka gaji secara KUP akan diwujudkan.

**PENETAPAN
GAJI
PERMULAAN**

6. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan akan diberi di gred baru.

**PERGERAKAN
GAJI TAHUNAN**

7. Tarikh pergerakan gaji tuan/puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

**TARIKH
PERGERAKAN
GAJI**

8. Tuan/Puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam jawatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pensen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam jawatan baru oleh pihak berkuasa melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

**TEMPOH
PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI
YANG TELAH
DISAHKAN**

9. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam jawatan asal, tuan/puan dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambilkira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.

**TEMPOH
PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI
YANG BELUM
DISAHKAN**

10. Kekananan tuan/puan di jawatan asal dikekalkan.

KEKANANAN

11. Jika tuan/puan belum disahkan dalam jawatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja disahkan dalam jawatan barunya.

**OPSYEN
SKIM KWSP**

12. Taraf berpencen yang telah diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.

**TARAF
BERPENCEN
DIKEKALKAN**

13. Jika tuan/puan belum diberi taraf berpencen, tuan/puan layak dipertimbangkan diberi taraf pegawai berpencen mengikut peraturan pensen yang berkuat kuasa.

**PEMBERIAN
TARAF
BERPENCEN**

- | | |
|--|--|
| 14. Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 15. Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Lembaga Pengarah Universiti/ Pihak Pengurusan Universiti. | PENEMPATAN |
| 16. Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 17. Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa di agensi penerima. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 18. Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal. | SYARAT
PELANTIKAN
YANG
DIKECUALIKAN |
| 19. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1.1.2006. | TARIKH KUAT
KUASA |
| 20. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | HUBUNGAN
DENGAN
PERKHIDMATAN
ASAL |