JPA(S)324/14/5-4 Klt.8 (54) **Siri No.**

KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 39 TAHUN 2005

PENJUMUDAN SKIM PERKHIDMATAN ATENDAN HAIWAN

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan kerajaan untuk menjumudkan skim perkhidmatan Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang telah dilaksanakan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah bersetuju supaya struktur perkhidmatan veterinar disusun semula bagi memantapkan mutu perkhidmatan veterinar selaras dengan hasrat untuk menjadikan sektor pertanian sebagai jentera ketiga pertumbuhan ekonomi negara. Sehubungan itu, struktur empat lapisan yang sedia ada tidak lagi sesuai dipraktikkan dan tugas serta tanggungjawab perkhidmatan peringkat kumpulan sokongan perlu dimantapkan dengan sumber manusia yang berkelayakan dan berkemahiran. Selaras dengan keputusan tersebut, skim perkhidmatan Atendan Haiwan Gred G1, G12 dijumudkan dan fungsi perkhidmatannya digabungkan di bawah perkhidmatan Pembantu Veterinar sedia ada.

PELAKSANAAN

3. Berikutan penjumudan skim perkhidmatan Atendan Haiwan Gred G1, G12, pegawai yang terlibat akan ditawarkan opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Veterinar Gred G17, G22, G26. Salinan skim perkhidmatan Pembantu Veterinar Gred G17, G22, G26 adalah seperti di **Lampiran A**. Format iklan bagi urusan pengambilan ke perkhidmatan tersebut serta penghuraian tugasnya adalah seperti di **Lampiran B** dan **C**. Jadual Gaji Matriks bagi skim perkhidmatan Pembantu Veterinar Gred G17, G22, G26 seperti di **Lampiran D, D1, D2.**

4. Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang dilantik secara tetap layak ditukar lantik ke Gred G17 skim perkhidmatan Pembantu Veterinar mengikut syarat-syarat yang ditetapkan seperti berikut:-

(a) memiliki kelayakan di peringkat Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) di peringkat sijil tersebut; atau

(b) memiliki kelayakan di peringkat Sijil Rendah Pelajaran (SRP)/Penilaian Menengah Rendah (PMR) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai sekurang-kurangnya enam (6) tahun pengalaman dalam perkhidmatan Atendan Haiwan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan; atau

(c) tamat Darjah Enam (6) sekolah rendah bantuan penuh kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya 15 tahun pengalaman dalam perkhidmatan Atendan Haiwan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan; atau

(d) tamat Darjah Enam (6) sekolah rendah bantuan penuh kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya enam (6) tahun pengalaman dalam perkhidmatan Atendan Haiwan dan lulus peperiksaan khas yang ditetapkan oleh Jabatan Perkhidmatan Haiwan.

5. Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang belum memenuhi syarat seperti di perenggan 4 di atas akan dikekalkan dalam gred asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Jadual Gaji Matriks mereka adalah seperti di **Lampiran E**, **E1**. Gaji mereka hanya akan dipindahkan ke matagaji berkenaan dalam skim perkhidmatan Pembantu Veterinar Gred G17 sehari selepas memenuhi syarat seperti yang ditetapkan. Tempoh perkhidmatan yang boleh dimasuk kira hendaklah dalam perkhidmatan tetap tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji.

6. Mulai tarikh kuat kuasa pekeliling ini semua lantikan sebagai Atendan Haiwan tidak lagi boleh dilaksanakan. Ketua jabatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam untuk mewujudkan jawatan Pembantu Veterinar Gred G17 secara tukar ganti dengan memansuhkan jawatan Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang terlibat dengan urusan pertukaran pelantikan ini.

7. Berikutan itu, peruntukan kenaikan pangkat secara lantikan (KPSL) Atendan Haiwan dalam skim-skim perkhidmatan yang berkaitan turut dimansuhkan. Skim-skim perkhidmatan yang terlibat adalah seperti berikut:-

(a) Pembantu Kesihatan Awam Gred U17, U22, U24;
(b) Operator Mesin Prosesan Data Gred F11, F14;
(c) Pembantu Tadbir Rendah Gred N11, N14;
(d) Operator Wayarles Gred N11, N14;
(e) Pengawal Keselamatan Gred KP11, KP14;
(f) Penghantar Notis Gred N3, N12;
(g) Bentara Parlimen Gred N3, N12;
(h) Penyelia Jeti Gred N3, N12; dan

(i) Pembantu Kamera/ Pemandu Gred N3, N12.

Pindaan syarat KPSL skim-skim perkhidmatan tersebut seperti di **Lampiran F** hingga **F8**.

PEMBERIAN OPSYEN

8. Pihak Berkuasa Melantik melalui ketua perkhidmatan akan menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Atendan Haiwan Gred G1, G12 bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Veterinar Gred G17, G22, G26. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

9. Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke perkhidmatan baru ini. Mereka akan kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara Khas Untuk Penyandang.

10. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta telah memilih tawaran opsyen Sistem Saraan Malaysia.

11. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

(a) dipinjamkan atau ditukarkan sementara;

(b) sedang bercuti;

(c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;

(d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan

(e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

12. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

13. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada mereka yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 11, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (30 hari) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

14. Bagi maksud pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen adalah seperti di **Lampiran G**, **G1**, **G2**. Sementara itu surat tawaran opsyen bagi pegawai yang belum layak seperti di perenggan 4(b), (c) dan (d) adalah seperti di **Lampiran H, H1, H2**.

15. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai dalam lantikan sementara/ kontrak/ sambilan.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

16. Kaedah penetapan gaji permulaan pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Atendan Haiwan Gred G1, G12 ditetapkan dari gred asal ke Gred G17 skim perkhidmatan Pembantu Veterinar seperti berikut:

(a) Atendan Haiwan Gred G1 yang belum disahkan dalam perkhidmatan tetapi telah memenuhi syarat yang ditetapkan di perenggan 4 hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred asal di Peringkat 1 (P1);

(b) Atendan Haiwan Gred G1 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan memenuhi syarat yang ditetapkan di perenggan 4 hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal;

(c) Atendan Haiwan Gred G12 yang memenuhi syarat yang ditetapkan di perenggan 4 hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal;

(d) Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang berkelayakan SRP/ PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan belum memenuhi syarat sekurang-kurangnya enam (6) tahun pengalaman berkhidmat dalam perkhidmatan Atendan Haiwan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) dalam gred dan skim perkhidmatan sedia ada. Gaji mereka hanya akan dipindahkan ke matagaji berkaitan di Peringkat 1 (P1) sehari selepas memenuhi syarat genap enam (6) tahun tempoh perkhidmatan;

(e) Atendan Haiwan Gred G1, G12 yang berkelayakan Darjah 6 dan belum memenuhi syarat sekurang-kurangnya 15 tahun pengalaman dalam perkhidmatan Atendan Haiwan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) dalam gred dan skim perkhidmatan sedia ada. Gaji mereka hanya akan dipindahkan ke matagaji berkaitan di Peringkat 1 (P1) sehari selepas memenuhi syarat sama ada genap 15 tahun tempoh perkhidmatan atau genap enam (6) tahun tempoh perkhidmatan serta lulus peperiksaan khas.

17. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang terlibat adalah seperti di **Lampiran I** hingga **I4** **.**

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

18. Pergerakan gaji tahunan gred asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan itu dikuatkuasakan, hendaklah diberi di gred baru kecuali bagi pegawai yang belum memenuhi syarat yang ditetapkan.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

19. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pertukaran pelantikan ini. TPG baru ialah mulai 1 Januari tahun berikutnya. Bagi pegawai yang belum memenuhi syarat yang ditetapkan, TPG baru bagi tahun berikutnya berubah kepada 1 Januari selepas pegawai ditukar lantik ke Gred G17 skim perkhidmatan Pembantu Veterinar.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

20. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, ketua jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

(i) menyampaikan opsyen kepada pegawai terlibat;

(ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai

yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;

(iii) mengemaskini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan

(iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya diedarkan dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

(i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada ketua jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Opsyen yang dibuat adalah muktamad;

(ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh ketua jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan

(iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran.

TARIKH KUAT KUASA

21. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2006**.

PEMBATALAN

22. Dengan berkuatkuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Atendan Haiwan yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan kecuali bagi menampung pegawai yang tidak menerima opsyen di bawah urusan ini.

PEMAKAIAN

23. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

(DATO’ SRI ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

27 Disember 2005

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan